



УТВЕРЖДЕНО

на заседании Ученого совета

ОУП ВО «АТиСО»

16 декабря 2025 г., протокол № 17

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ЭКОНОМИКА ТРУДА

**Направление/специальность подготовки
38.05.01 Экономическая безопасность**

**Специализация/профиль/программа подготовки
Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**

**Уровень высшего образования
Специалитет**

**Москва
2025**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является формирование следующих универсальных компетенций и индикаторы их достижения

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижений универсальной компетенции
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10.1 Знает базовых принципов функционирования экономики и экономического развития, целей и форм участия государства в экономике. УК-10.2 Умеет применять методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей. УК-10.3 Владеет навыками применения финансовых инструментов для управления личными финансами, контроля собственных экономических и финансовых рисков.

Формированию компетенций служит достижение следующих результатов образования:

знания:

на уровне представлений:

- понятие труда, человеческого капитала, формирование численности работников, факторы повышения производительности труда, мотивация труда, организация труда на предприятиях машиностроения, режимы труда и отдыха, организация оплаты труда работников, социально-трудовые отношения;

на уровне воспроизведения:

- обеспечение условий для производительного труда;
- умение анализировать социально-экономические проблемы труда, складывающиеся в процессе производства; распределения, обмена и потребления рабочей силы;

умение анализировать социально-экономические проблемы труда, складывающиеся в процессе производства; распределения, обмена и потребления рабочей силы;

на уровне понимания:

- значение экономики труда для достижения конечных результатов предприятия;

умения:

практические:

- определение норм труда; расчет тарифной сетки и повременной, и сдельной форм оплаты труда; анализ социально-экономических отношений, складывающихся в процессе трудовой деятельности;

теоретические:

- понимать роль человеческого капитала, трудового потенциала, мотивации труда для достижения поставленных предприятием целей; выделять резервы роста производительности труда; различать факторы формирования условий труда;

навыки:

- умение анализировать трудовые процессы, социально-экономические

отношения, возникающие в процессе трудовой деятельности, разрабатывать рекомендации по улучшению экономических показателей по труду и заработной плате;

- разрабатывать рекомендации по улучшению экономических показателей по труду и заработной плате.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Дисциплина **ЭКОНОМИКА ТРУДА** относится к дисциплинам по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана, программы подготовки по направлению *38.05.01 Экономическая безопасность*.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч.

3.1 Содержание (дидактика) дисциплины

КУРС	СЕМЕСТР	Наименование разделов и дидактических единиц	ВСЕГО	Аудиторные			Самостоятельная работа студентов	УК-1 0	Формируемая
				ВСЕГО	Лекции	Практические занятия			
2	4	Раздел 1. Экономика труда, ее сущность и назначение. 1.1. Предмет экономики труда. 1.2. Место экономики труда в системе наук о труде. 1.3. Назначение экономики труда.	13	3	2	1	10	10	
2	4	Раздел 2. Труд, трудовой потенциал и трудовые ресурсы. 2.1. Понятие труда и его свойства. 2.2. Классификация видов труда. 2.3. Трудовой потенциал и его компоненты. 2.4. Формирование, распределение и использование трудовых ресурсов.	16	6	4	2	10	10	
2	4	Раздел 3. Человеческий капитал и его элементы. 3.1. Сущность и структура человеческого капитала. 3.2. Инвестиции в человеческий капитал.	16	6	4	2	10	10	
2	4	Раздел 4. Рынок труда. Занятость и безработица. 4.1. Сущность рынка труда, его сегменты и модели. 4.2. Социально-экономическая сущность занятости населения. 4.3. Сущность, причины и виды безработицы. 4.4. Государственная политика в области сокращения безработицы и росте занятости населения.	16	6	4	2	10	10	
2	4	Раздел 5. Мотивация труда. 5.1. Потребности и виды в системе мотивации труда. 5.2. Мотивы в сфере труда и их функции. 5.3. Стимулирование труда, его функции и принципы. 5.4. Понятие «качество трудовой жизни», его факторы, мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	16	6	4	2	10	12	
2	4	Раздел 6. Организация оплаты труда работников на предприятиях машиностроения. 6.1. Понятие оплаты труда. 6.2. Сущность и функции заработной платы. 6.3. Формы и системы оплаты труда. 6.4. Тарифные системы оплаты труда. 6.5. Премии, доплаты и надбавки к заработной плате.	16	6	4	2	10	12	

2	4	Раздел 7. Производительность труда. 7.1. Производительность и эффективность труда. 7.2. Факторы динамики производительности труда. 7.3. Резервы роста производительности труда. 7.4. Показатели и методы измерения производительности труда.	16	6	4	2	10	12
2	4	Раздел 8. Численность предприятия. 8.1. Состав работников предприятия. 8.2. Методы определения численности персонала. 8.3. Обеспечение предприятия трудовыми ресурсами.	16	6	4	2	10	12
2	4	Раздел 9. Организация и нормирование труда на предприятиях машиностроения. 9.1. Организация труда и ее задачи. 9.2. Разделение и кооперация труда. 9.3. Организация и обслуживание рабочих мест. 9.4. Условия труда. 9.5. Сущность и принципы нормирования труда. 9.6. Нормы труда. 9.7. Структура затрат рабочего времени.	19	6	4	2	13	12
Всего за 4 семестр			144	51	34	17	93	100
Всего по дисциплине			144	51	34	17	93	100

3.2 Аудиторный практикум

№ п/п	Номер и наименование раздела дисциплины	Тема практического занятия	Объем, ауд. часов
1	Раздел 1. Экономика труда, ее сущность и назначение.	1.1. Назначение экономики труда.	1
2	Раздел 2. Труд, трудовой потенциал и трудовые ресурсы.	2.1. Трудовой потенциал и его компоненты.	2
3	Раздел 3. Человеческий капитал и его элементы.	3.1. Сущность и структура человеческого капитала.	1
4		3.2. Инвестиции в человеческий капитал.	1
5	Раздел 4. Рынок труда. Занятость и безработица.	4.1. Сущность рынка труда, его сегменты и модели.	1
6		4.2. Сущность, причины и виды безработицы.	1
7	Раздел 5. Мотивация труда.	5.1. Мотивы в сфере труда и их функции.	2
8	Раздел 6. Организация оплаты труда работников на предприятиях машиностроения.	6.1. Формы и системы оплаты труда.	2
9	Раздел 7. Производительность труда.	7.1. Производительность и эффективность труда.	1
10		7.2. Показатели и методы измерения производительности труда.	1
11	Раздел 8. Численность предприятия.	8.1. Методы определения численности персонала. Расчет численности и состава работников.	1
		8.2. Методы определения численности персонала. Анализ численности и состава работников	
	Раздел 9. Организация и нормирование труда на предприятиях машиностроения.	9.1. Организация труда и ее задачи. Расчет экономической эффективности организации труда.	1
		9.2. Нормы труда. Расчет нормативов и норм труда.	1
Всего за 4 семестр			17

3.3 Самостоятельная работа студента (СРС)

№ п/п	Номер и наименование раздела дисциплины	Содержание учебного задания	Объем, часов
1	Раздел 1. Экономика труда, ее сущность и назначение.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Назначение экономики труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 1.	10
2	Раздел 2. Труд, трудовой потенциал и трудовые ресурсы.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Трудовой потенциал и его компоненты». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 2.	10
3	Раздел 3. Человеческий капитал и его элементы.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность и структура человеческого капитала». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5.	5
4		Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Инвестиции в человеческий капитал». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 3.	5
5	Раздел 4. Рынок труда. Занятость и безработица.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность рынка труда, его сегменты и модели». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5.	5
6		Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность, причины и виды безработицы». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 4.	5
7	Раздел 5. Мотивация труда.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Мотивы в сфере труда и их функции». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 5.	10
8	Раздел 6. Организация оплаты труда работников на предприятиях машиностроения.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Формы и системы оплаты труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 6.	10
9	Раздел 7. Производительность труда.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Производительность и эффективность труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач.	5
10		Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Показатели и методы измерения производительности труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 7.	5
11	Раздел 8. Численность предприятия.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Методы определения численности персонала». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 8.	10

12	Раздел 9. Организация и	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Организация труда и ее задачи». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач.	6
13	нормирование труда на предприятиях машино строения.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Нормы труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 9.	7
Всего за 4 семестр			93

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточная аттестация проводится в формах: **экзамен.**

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература:

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС*
1.	Н. В. Локтюхина С. А. Шапиро	Современные аспекты экономики, социологии и психологии труда: учебное пособие: [Электронный ресурс]:	Москва; Берлин: Директ-Медиа,	2020	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=601702
2.	С. А. Шапиро П. И. Ананченкова	Основы экономики и социологии труда: учебное пособие.	Москва; Берлин: Директ-Медиа,	2017	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469688 .

*ЭБС – электронно - библиотечная система

Дополнительная литература:

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС
1.	Т. Н. Костюченко А. Р. Байчерова Д. В. Сидорова	Экономика труда: учебное пособие.	Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ)	2021	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=700771
2.	И. А. Митрофанова (Есентаева) А. Б. Тлисов.	Экономика труда: теория и практика: учебное пособие	Москва; Берлин: Директ-Медиа,	2015	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905
3.	под науч. ред. И. А. Епишкина В. Н. Никитина С. А. Шапиро	Современные проблемы экономики труда и пути их решения: коллективная монография:	Москва; Берлин: Директ-Медиа	2019	https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=498848

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Помещения, в которых проводятся занятия, представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий. Данные аудитории оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения.

Компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, находящиеся в учебных аудиториях:

- ноутбук Lenovo B50 (для преподавателя) с выходом в сеть интернет;
- проектор EPSONEB-W22 (проектор SANYOPROxtraх);
- акустическая система Microlab;
- экран для проектора;
- доска маркерная (ученическая доска);

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой и имеют возможность подключения к сети интернет и обеспечивают доступ к электронной информационно-образовательной среде академии.

7. ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ/ПОДКОМПЕТЕНЦИЙ Форма промежуточной аттестации – экзамен.

7.1 Типовые вопросы для подготовки к экзамену при проведении промежуточной аттестации по дисциплине

1. Что изучает «экономика труда» и ее роль в подготовке специалистов высшей квалификации.
2. Методы определения эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда
3. Роль труда в жизнедеятельности человека и общества
4. Условия труда: факторы, воздействующие на их формирование и способы профилактики производственных рисков.
5. Основные понятия о труде и классификация видов труда
6. Условия труда: сущность, содержание и критерии их оценки
7. Направления и проблемы гуманизации условий труда
8. Предпринимательство как социально-активная трудовая деятельность
9. Современное состояние российского рынка труда
10. Планирование трудовых показателей
11. Система социальных гарантий в сфере труда и механизм их реализации
12. Модели рынка труда
13. Организация труда на предприятии
14. Формирование новой модели социального страхования работников в России
15. Организация труда как социотехническая система: сущность и направления совершенствования

16. Роль и сущность аудита в сфере труда. Влияние основных трудовых показателей на результаты производственной деятельности

17. Показатели эффективной работы службы занятости и методы их определения

18. Планирование средств на оплату труда работников при рыночных отношениях в экономике

19. Развитие инфраструктуры рынка труда в России

20. Высвобождение работников и их трудоустройство

21. Факторы, формирующие трудовой потенциал

22. Сущность и значение нормирования труда

23. Сущность социально-трудовых отношений в национальной экономике

24. Виды норм труда

25. Миграция рабочей силы

26. Рабочее время на производстве: структура, классификация

27. Качество трудовой жизни и его показатели

28. Методы нормирования труда: назначение хронометража и фотография рабочего дня

29. Производительность труда: сущность

30. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений

31. Методы и показатели измерения производительности труда

32. Механизм регулирования социально-трудовых отношений в экономике

33. Международная организация труда

34. Факторы и резервы повышения производительности труда

35. Воспроизводство трудовых ресурсов

36. Влияние научно-технического уровня производства на рост производительности труда

37. Организация оплаты труда на предприятиях

38. Формирование и развитие предмета и метода экономики труда

39. Безработица как социально-экономическое явление

40. Факторы, влияющие на уровень заработной платы

41. Современное состояние уровня жизни населения

42. Сущность и значение социального партнерства

43. Занятость населения: сущность, показатели

44. Экономические риски в социально-трудовой сфере

45. Современное состояние занятости в России

46. Экономическое содержание заработной платы

47. Особенности оплаты труда работников на предприятиях различных форм собственности

48. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы

49. Профессиональная ориентация: подготовка и переподготовка высвобождаемых работников

50. Взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг

51. Ресурсы для трудовой деятельности трудовые ресурсы; экономически активное население; рабочая сила и т.д.

52. Система управления условиями и охраной труда

53. Особенности российского рынка труда
54. Оплаты труда при контрактной системе найма
55. Организация оплаты труда работников бюджетной сферы
56. Мезоэкономические проблемы труда (экономика регионов)
57. Виды и основные элементы премиальных систем
58. Формирование и использование форм оплаты труда
59. Государственная служба занятости населения
60. Макроэкономические проблемы труда
61. Государственная политика на российском рынке труда
62. Уровень жизни и факторы, его определяющие
63. Производственная демократия и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений
64. Кадровая политика
65. Формирование и структура доходов населения
66. Регулирование заработной платы и доходов в условиях российских экономических реформ.

7.2 Критерии оценки

Оценка устного (письменного) ответа студента на экзамене, зачете; зачете с оценкой:

- оценка «отлично», «зачтено» выставляется студенту, если он владеет понятийным аппаратом, демонстрирует глубину и полное овладение содержанием учебного материала, в котором легко ориентируется;

- оценка «хорошо», «зачтено» выставляется студенту, за умение грамотно излагать материал, но при этом содержание и форма ответа могут иметь отдельные неточности;

- оценка «удовлетворительно», «зачтено» выставляется, если студент обнаруживает знания и понимание основных положений учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, не умеет доказательно обосновывать свои суждения;

- оценка «неудовлетворительно», «не зачтено» выставляется, если студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, искажает их смысл.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН УСИЛЕННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Владелец: **Образовательное учреждение профсоюзов
высшего образования «Академия труда и социальных
отношений» <rector@atiso.ru>**
Сертификат: ced6d31cf7f8ff8b33158f88a623ef6f645eee53
Действителен с 19.05.2024 по 31.12.2099